

УТВЕРЖДЕНО



Директор колледжа

Д.И. Гуляев

Приказ № 89 от 15 февраля 2018 г.

КАРТА коррупционных рисков в БПОУ ВО «ЧМК»

1. Карта коррупционных рисков в БПОУ ВО «ЧМК» разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации и в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению коррупционных рисков
1	2	3	4
Организация деятельности образовательного учреждения.	Директор, заместители директора, руководитель контрактной службы, заведующий УЦПК, заведующие отделениями, старший мастер.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Информационная открытость деятельности Колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Колледжа. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Деятельность образовательной организации.	Директор, заместители директора, руководитель контрактной службы, начальник планово-экономическ	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок и иной документации.	Информационная открытость деятельности Колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной

	ого отдела, заведующий УЦПК, заведующие отделениями, Специалист по кадрам, секретарь руководителя, секретарь учебной части, архивариус.		политики Колледжа. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа со служебной информацией, документами.	Директор, заместители директора, руководитель контрактной службы, начальник планово-экономического отдела, заведующий УЦПК, заведующие отделениями.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие на работу сотрудников.	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Руководитель контрактной службы, заместитель директора по АХЧ	Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Организация работы по контролю деятельности руководителя контрактной службы, заместителя директора по АХЧ.

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества.	Заместитель директора по АХЧ, начальник планово-экономического отдела.	Несвоевременная постановка на учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Организация работы по контролю деятельности заместителя директора по АХЧ, начальника планово-экономического отдела.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	Директор	Нецелевое использование бюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов.
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения.	Директор, заместитель директора по АХЧ, руководитель контрактной службы	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.	Организация работы по контролю деятельности контрактной службы. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях.	Директор, заместители директора, заведующий УЦПК, заведующие отделениями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместители директора, заведующий УЦПК	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на	Организация контроля над дисциплиной работников.

		рабочем месте.	
Стимулирующие выплаты за качество труда работников образовательного учреждения.	Директор, заместители директора, заведующий УЦПК.	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера.	Работа Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, на основе комплексной ежегодной оценки деятельности работников согласно оценочным листам, представленным руководителем структурного подразделения.
Проведение аттестации педагогических работников.	Директор, заместители директора, заведующий УЦПК, заведующие отделениями, методист.	Необъективная оценка деятельности преподавателей, завышение результативности труда.	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация контроля деятельности заместителей директора, заведующего УЦПК, заведующих отделениями, методистов.
Аттестация студентов	Заместитель директора по учебной работе, заведующие отделениями, преподаватели.	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль организации и Проведения промежуточной и итоговой аттестации.

Выполнение и защита выпускных квалификационных работ обучающимися.	Заместитель директора по учебной работе, председатель и члены комиссии ГАК, руководители дипломных проектов.	Установление необоснованных преимуществ при подготовке к защите дипломного проекта.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием в образовательное учреждение	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии	Необъективность в подсчете среднего балла аттестата абитуриента; -преференции при приеме в колледж детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте колледжа
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Заведующие отделениями, классные руководители, мастера производственного обучения, преподаватели	Сбор классными руководителями, мастерами производственного обучения и преподавателями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Информирование общественности через СМИ о проводимых мероприятиях по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде.	Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений.		Обновление рубрики на сайте

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

- Директор;
- Заместитель директора по финансам;
- Заместитель директора по административно-хозяйственной части;
- Заместитель директора по учебной работе;
- Заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Заместитель директора по учебно-производственной работе;
- Заведующий УЦПК;
- Руководитель контрактной службы;
- Начальник планово-экономического отдела;
- Заведующие отделениями;
- Старший мастер;
- Методист;
- Преподаватели;
- Специалист по кадрам;
- Секретарь руководителя;
- Секретарь учебной части.